

# CÓDIGOS ÉTICOS Y CÓDIGOS DE CONDUCTA

## SISTEMA DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL DE LA DIPUTACIÓN FORAL DE GIPUZKOA

**Goizeder Manotas**

Directora General de Servicios e Innovación y Transformación de la Administración  
Vocal de la Comisión de Ética Institucional de la DFG

Gipuzkoako  
Foru Aldundia  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa



ORAIN  
GIPUZKOA

<http://www.gipuzkoa.eus/es/diputación>



## **Nuevo modelo de Gobernanza**

### **Gobernanza**

es una nueva forma de  
hacer política

**Participativa**

**Eficiente**

**Ética**

**Gobierno abierto**



# Integridad Institucional

## Transición y transformación

- Cambio de cultura corporativa
- Modernización de la Gobernanza
- Nuevas formas de liderazgo

## La sociedad del conocimiento

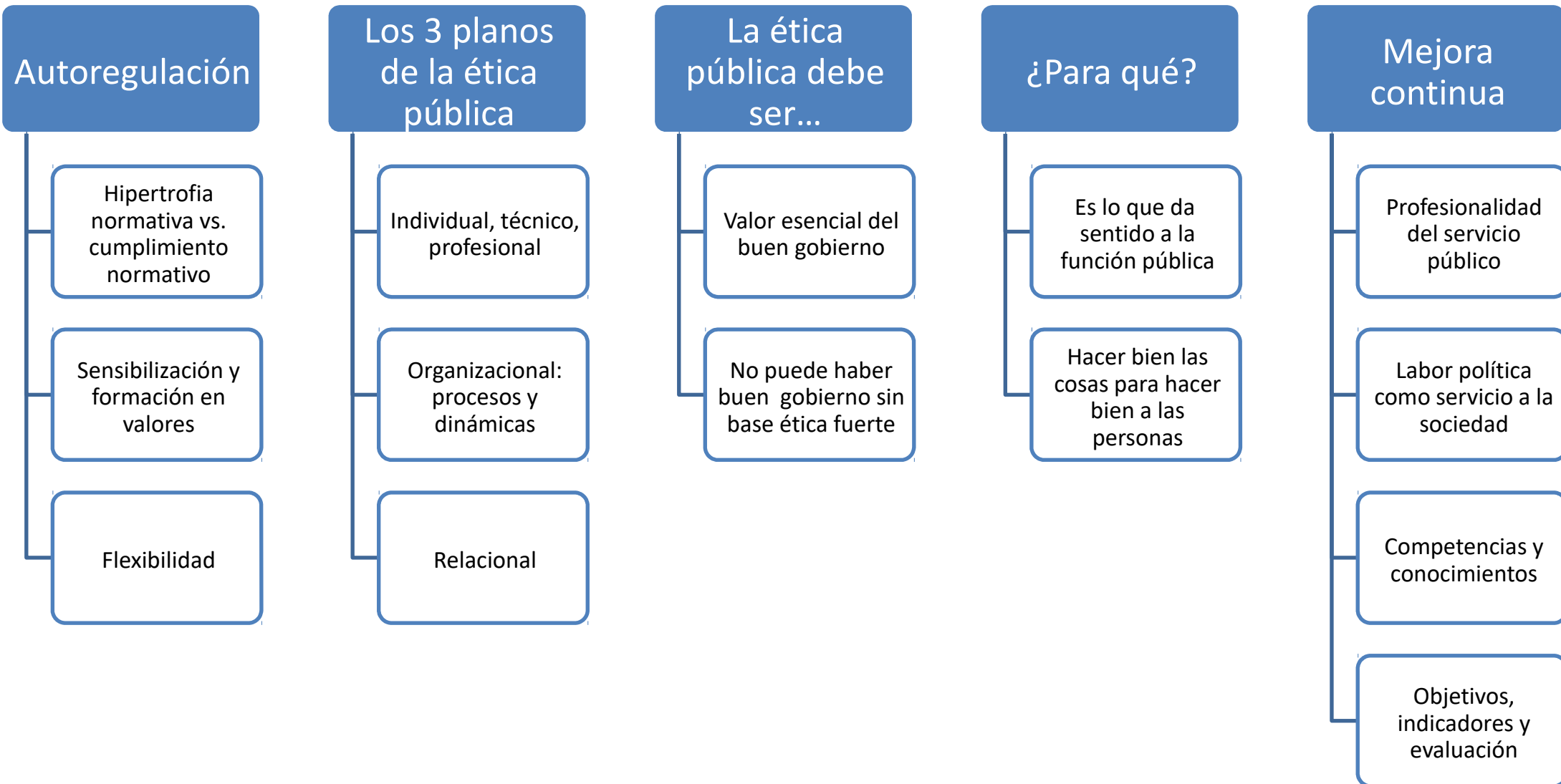
- Conocimiento e innovación
- Comunicación

## La nueva era de la Gobernanza

- Menos jerárquica y menos rígida
- Colaboración, coordinación, comunicación, participación
- Transversalidad y desburocratización
- Eficacia, eficiencia, transparencia y responsabilidad



## La misión ética de la política





## **Norma Foral 4/2019, de 11 de marzo, de Buen Gobierno en el marco de la gobernanza pública foral**

Integridad institucional

Buena administración

Planificación y evaluación

Rendición de cuentas

Gestión avanzada

Información pública y social

Transformación digital

Transparencia y derecho al  
acceso a la información y a  
los datos públicos



## Sistema de Integridad Institucional de la Diputación Foral de Gipuzkoa

“Observar un comportamiento ético, honesto y transparente”





## **Sistema de Integridad Institucional**

“Valores, principios y normas de conducta que guían nuestra práctica”

## **¿Cuál es el marco de Integridad?**

---

Objetivo: crear una cultura e **infraestructura de integridad**

---

**Códigos de Conducta:** autoregulación

---

Mecanismos de **difusión, formación, prevención:** acceso a la función pública, formación complementaria, procesos de evaluación de competencias y mejora en la gestión

---

Órgano de **garantía**

---

**Canales, circuitos y procedimientos:** consulta, queja o denuncia

---

**Rendición de cuentas y evaluación** externa

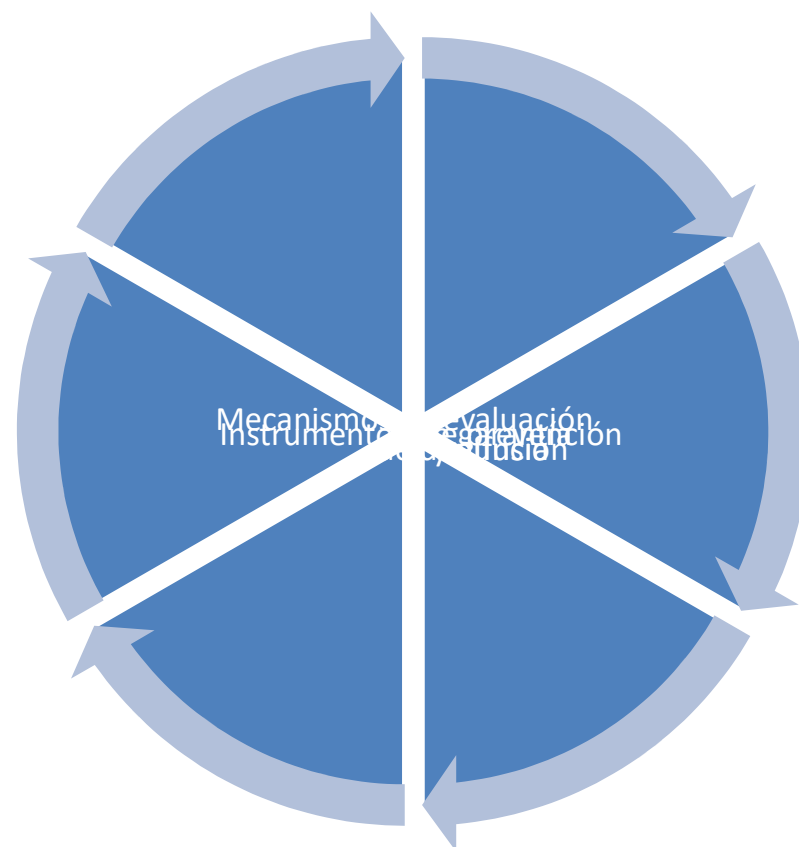
---

**Mejora continua:** sistema de evaluación y seguimiento del Sistema de Integridad Institucional



## Mejora continua

Revisión anual del Sistema de Integridad Institucional







## Comisión de Ética Institucional

“Resolución de dilemas éticos o  
denuncias ciudadanas”

Objeto: promover y garantizar la interiorización y el cumplimiento del Sistema

Funciones: prevenir, resolver, formar

Composición: 2 internos + 3 externos (+ extendida)

Funcionamiento: presencial y virtual

Procedimientos: consulta, queja, denuncia

Medidas a adoptar: archivo o resolución

Resoluciones: recomendación / reprobación / propuesta de cese

**2016:** 5 CP y 1 denuncia (**6**)

**2017:** 4 CP+ 2 EP (**6**)

**2018:** 5 CP + 1 EP + 2 denuncias EP + 1 CC (**9**)

**2019:** 3 CP + 2 denuncias CP + 4 EP + 2 CC + 1 AS + 1 SII (**13**)



## **CÓDIGO DE CONDUCTA Y MARCO DE INTEGRIDAD INSTITUCIONAL APLICABLE A LA CONTRATACIÓN PÚBLICA**

### ***Valores***

- **Integridad**
- **Ejemplaridad**
- **Honestidad y desinterés**
- **Imparcialidad y objetividad**
- **Excelencia profesional**
- **Eficiencia**
- **Convivencia y respeto**

### ***Principios***

- **Eficiencia del gasto público**
- **Igualdad de trato y no discriminación**
- **Reconocimiento mutuo**
- **Transparencia**



## Resoluciones significativas

04/2017

Deber de colaboración

No contraviene

05/2018 CCEP

Actuación en ámbito privado

Apariencia de conflicto de interés

Deber de abstención

06/2018 CCEP

Uso de la marca corporativa en actuaciones privadas

Uso de instalaciones para usos privados

Apariencia de conflicto de interés

Deber de abstención

09/2018 CCC

Open Government Partnership  
**Euskadi**

Posición cualificada

2.b) Principio de igualdad de trato y no discriminación

Honestidad y Desinterés: apariencia de conflicto

No participación

05/2019 CCC

Participación en Congreso como invitado

No licitador directo

Apariencia de conflicto

Deber de abstención

06/2019 SII

Ámbito de aplicación

Interpretación amplia

Recomendación

13/2019 CCSA

Conflicto de interés

Deber de abstención



Formación en  
Gobernanza  
abierta y  
colaborativa

DFG-UNED

Enemistad manifiesta hacia una potencial entidad perceptora de subvención

Argumentos para la defensa de la no vulneración: mesa colegiada de valoración, criterios de adjudicación establecidos, posibilidad de recurso posterior

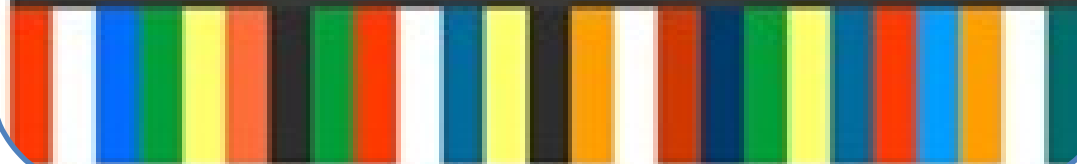
Reflexiones éticas...Carácter preventivo del Sistema de Integridad+ ir más allá de cumplir la legislación vigente

**Objetividad** “(...) evitar en el ejercicio de sus funciones todas aquellas prácticas y actuaciones que afecten o **levanten cualquier sospecha o apariencia** (...) que genere o pueda hacerle beneficio directo o indirecto a entidades privadas o públicas o a personas concretas”...“especialmente, esa actuación objetiva deberá impregnar la política de nombramientos, la **contratación pública**, el otorgamiento de subvenciones o el cumplimiento de cualquier exigencia legal que esté imbuida por la salvaguarda de la imparcialidad en el ejercicio de sus funciones”

***...la importancia de no sólo serlo sino también parecerlo...***



Open  
Government  
Partnership  
**Euskadi**



## ESTRATEGIAS

### PARA EL IMPULSO DE LA INTEGRIDAD Y EL BUEN GOBIERNO



## PRINCIPIOS DE LA ÉTICA PÚBLICA Y LA INTEGRIDAD



Responsabilidad, Integridad, Imparcialidad y Objetividad, Honestidad y Desinterés Subjetivo y Ejemplaridad.




Transparencia y Datos Abiertos, Igualdad y No Discriminación, Participación Ciudadana y Co-creación, Respeto, Rendición de Cuentas, Escucha Activa, Equidad y Sinceridad y Veracidad.



Eficacia y Eficiencia, Sostenibilidad, Cohesión Económica, Social y Territorial, Colaboración Interinstitucional, Liderazgo Compartido y Transformador y Excelencia Profesional.

## ARQUITECTURA ÉTICA



CODIGOS, NORMAS  
MANUALES



ORGANO DE  
GARANTIA



DIFUSION  
FORMACION



CONSULTAS,  
CONFLICTOS,  
DENUNCIAS



SISTEMA DE  
MEDICION





***...puede haber gobiernos éticamente intachables y sin embargo no gobernar bien, pero lo que no es posible es que haya un buen gobierno y con buenos resultados sin una base ética fuerte...***

<https://www.gipuzkoa.eus/es/diputacion/sistema-de-integridad>

**Mila esker!!**

Gipuzkoako  
Foru Aldundia  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa

